



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Sana Kliniken Landkreis Biberach GmbH

Riedlinger Straße 86, 88400 Biberach an der RiB

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Mit drei Akutkliniken ist die Sana Kliniken Landkreis Biberach GmbH ein großer Gesundheitsanbieter in der Region Ulm / Oberschwaben. Rund 100.000 Patienten vertrauen sich jährlich den Fachkräften der Kliniken an und profitieren von einem umfassenden Leistungsangebot auf hohem Niveau. Hohe ärztliche, pflegerische und therapeutische Kompetenz sowie eine moderne technische Ausstattung gewährleisten, dass Patienten schnell und sicher wieder gesund werden. Einfühlungsvermögen, eine angenehme, patientenorientierte Atmosphäre und guter Service tragen dazu bei, dass sowohl die stationären als auch die ambulanten Patienten ein positives Umfeld für ihre Genesung vorfinden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit der Sana Kliniken des Landkreis Biberach sicherzustellen;

Als attraktiver Arbeitgeber Lösungen für die Herausforderungen des sich verändernden Arbeitsmarkts im Krankenhausbereich zu haben;

Die Rund-um-die-Uhr-Betreuung der Patienten an 365 Tagen des Jahres sicherzustellen und dabei die persönlichen Belange der Mitarbeiter/innen zu berücksichtigen;

Frei werdende Stellen intern schneller nachzubesetzen und qualifizierte Spezialisten für die Klinik gewinnen zu können;

Stabilität und Sicherheit bei der Gestaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsbedingungen zu geben.

Stand: 10. Dezember 2019

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Kürzer gestaltete Zwischenschichtdienste im Pflegebereich zur Entlastung der Mitarbeitenden mit familiären Aufgaben
- Planungssicherheit für Mitarbeitende bzgl. der Anfangs- und Endzeiten der Dienste im Rahmen der Arbeitszeitgestaltung
- Langfristige Planungssicherheit bei der Urlaubsplanung für die Mitarbeitenden
- Jährliche Gesundheitstage
- Information der Mitarbeitenden in Elternzeit über die Angebote und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufnahme der Ziele und Maßnahmen in die Mitarbeiterjahresgespräche
- Kontakthalteprogramm für Mitarbeitende in Eltern- und Pflegezeit
- Modell zur Karriere- und Nachfolgeplanung
- Unterstützung von Beschäftigten mit Pflegeaufgaben durch den Arbeitgeber

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Anpassung der Arbeitszeiten an die Lebens- und Familienphasen der Beschäftigten
- Berücksichtigung der individuellen Erfordernisse älterer Beschäftigter bei der Schicht- und Dienstplangestaltung
- Einrichtung eines Pools altershalber ausgeschiedener und/oder in Elternzeit befindlicher Beschäftigter
- Optimierung der internen und externen Kommunikation zur Bekanntmachung aller Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Befähigung der Führungskräfte in allen Bereichen zur Durchführung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik
- Optimierung der Betreuungsmöglichkeiten für die Kinder der Beschäftigten
- Verstärkung der Unterstützung von Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche für externe Bewerberinnen und Bewerber