



Kurzporträt



Sana Klinikum Hof GmbH

Eppenreuther Straße 9, 95032 Hof

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2015 bestätigt.

Das Sana Klinikum Hof gehört mit seinen 465 vollstationären Betten und 18 teilstationären Plätzen zu den größten somatischen Akutkrankenhäusern in Bayern. Als Krankenhaus der Schwerpunktversorgung wollen wir den Menschen in unserer Region und darüber hinaus ein fachlich kompetentes Zentrum zur Erhaltung und Wiederherstellung ihrer Gesundheit sein. In mehr als 15 Fachabteilungen behandeln wir jährlich etwa 22.000 stationäre und 45.000 ambulante Patienten.

Das Sana Klinikum Hof bietet neben Aus-, Fort- und Weiterbildung in Medizin, Pflege und Verwaltung attraktive Arbeitsplätze in einem hochinteressanten, zukunfts- und krisensicheren Arbeitsumfeld. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel des Re-Audits berufundfamilie am Sana Klinikum Hof ist es, eine lebensphasenorientierte Personalpolitik bzw. Unternehmenskultur zu entwickeln und zu etablieren, in der Arbeitgeber und Arbeitnehmer gemeinsame Lösungen finden, die die Belange von Mitarbeiter und Unternehmen berücksichtigen.

Folgende Ziele sind im Einzelnen definiert worden:
Erhöhung der Arbeitszufriedenheit, Organisation der Abläufe, Gewinnung von Beschäftigten sowie Bindung der Mitarbeiter an das Sana Klinikum Hof.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung von Betriebsvereinbarungen zur Steigerung der Verlässlichkeit von Arbeitszeiten
- Etablierung von Stellvertreterregelungen
- Berücksichtigung familiärer Belange bei Arbeitsprozessen
- Integration des Themas Beruf und Familie in das Mitarbeiterjahresgespräch
- Entwicklung von Informationsmaterialien für Eltern-/Pflegezeit
- Start eines Kontakthalteprogramms für Eltern-/Pflegezeit
- Organisation eines Angebotes von Krippen-, Kindergarten- und Hortplätzen mit verlängerten Öffnungszeiten für Kinder von Beschäftigten in Kooperation mit der Diakonie Hochfranken
- Indirekte finanzielle Zuschüsse an die Mitarbeiter
- Aufbau einer Kooperation mit dem pme-Familienservice

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aufnahme des Aspektes "familienbewusste Führung" in das Anforderungsprofil für Führungskräfte
- Führungskräfte-Seminare zu "familienbewusster Führung"
- Etablierung von Kriterien, wann Führung in Teilzeit möglich ist
- Entwicklung eines Konzepts für die Nachfolgeplanung
- Etablierung von Jobsharing im Ärztlichen Dienst
- Aufbau von Gesundheitsangeboten "Von Mitarbeitern für Mitarbeiter"
- Einrichtung einer Sprechstunde zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einführung des "pme-Familienservice" als kompetenten Ansprechpartner bei Problemen in allen Lebenslagen
- Mitarbeiter-Seminar zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Integration der Rubrik berufundfamilie in Mitarbeiterzeitschrift, Intranet und Internet mit aktuellen Informationen
- Finanzielle Zuschüsse zur Ferienbetreuung

Stand: 31. Mai 2015