

Bitte das Formular **vollständig**
und **gut leserlich** ausfüllen:



Angaben zum Bewerber

Name _____

Vorname _____

Anschrift _____

Telefon _____

E-Mail _____

Bewerbung für Stelle/Position _____



Angaben zum Mitarbeiter

Name _____

Vorname _____

Pers.-Nr. _____

Abteilung _____

Telefon _____

E-Mail _____

Datum der Mitarbeiterwerbung _____

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Sie haben Freunde, Bekannte
oder Verwandte, die gerade auf
Jobsuche sind? Oder kennen
Sie jemanden, der seine Stelle
wechseln möchte und in unser
Team passen könnte? Dann
helfen Sie uns und bringen Sie
uns miteinander in Kontakt!

Ihr Engagement lohnt sich.
Denn für Ihre erfolgreiche
Empfehlung erhalten Sie eine
Geldprämie in Höhe von bis zu

1.500 Euro (brutto).

*Vorab danken wir für
Ihren Einsatz!*

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde im Text die männliche
Form gewählt, die gleichermaßen für Personen aller Geschlechter gilt.
Borna, im April 2021

Impressum
Herausgeber: Sana Kliniken Leipziger Land | Rudolf-Virchow-Straße 2 | 04552 Borna
Design: druckereibaumgaertel.de | Bilder: © Sana Kliniken Leipziger Land | Stand: April 2021

Sana Kliniken Leipziger Land
Sana Geriatriezentrum Zwenkau



**FREUNDE
ZU KOLLEGEN
MACHEN.**

Mitarbeiter werben Mitarbeiter.

**Mitarbeiter (m/w/d) werben und
bis zu 1.500 Euro Prämie sichern!**

Häufig gestellte Fragen

Wen können Sie an uns vermitteln?

Die Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ gilt für alle Berufsgruppen, die Sie uns gerne empfehlen können. Es können keine aktuell in einem Unternehmen der Sana Kliniken AG beschäftigten Mitarbeiter geworben werden. Dies gilt auch zwischen den Sana Kliniken Leipziger Land und dem Sana Geriatriezentrum. Ebenso ist es nicht möglich, Auszubildende eines Sana Unternehmens sowie Zeitarbeitskräfte zur Übernahme zu werben.

Wer kann an der Aktion teilnehmen?

Es können alle Mitarbeiter und Auszubildenden der Sana Kliniken Leipziger Land und des Sana Geriatriezentrums einschließlich ihrer Tochterunternehmen an der Aktion teilnehmen. Davon ausgeschlossen sind die Mitarbeiter, die am konkreten Auswahlprozess beteiligt sind (z. B. direkte Vorgesetzte, Betriebsratsmitglieder, Personal- und Geschäftsleitung).

Kann man unbegrenzt viele Mitarbeiter empfehlen?

Ja, wir freuen uns, wenn Sie so viele neue Mitarbeiter wie möglich empfehlen!

Was müssen Sie tun, um als werbender Mitarbeiter die Prämie zu erhalten?

Hierzu gibt es zwei mögliche Wege:

Variante 1 – Online:

Das Formular auf der Rückseite dieses Flyers vollständig ausfüllen und scannen oder fotografieren. Den Scan oder das Foto zusammen mit der Bewerbung über das Sana Bewerberportal als Anlage hochladen.

Variante 2 – Bewerbung per E-Mail:

Das Formular auf der Rückseite dieses Flyers vollständig ausfüllen und scannen oder fotografieren. Den Scan oder das Foto zusammen mit der Bewerbung per E-Mail senden an: bewerbung.borna@sana.de

Die Daten von dem werbenden Mitarbeiter und dem geworbenen Bewerber müssen in jedem Falle zusammen eingehen, eine nachträgliche Berücksichtigung kann nicht mehr erfolgen.

Wann wird die Prämie in Höhe von 1.500 Euro (brutto) ausgezahlt?

Die Auszahlung der Prämie erfolgt in drei Raten. Die erste Rate in Höhe von 500 Euro (brutto) wird nach erfolgtem Arbeitsbeginn des geworbenen Mitarbeiters ausgezahlt. Die zweite Rate in Höhe von 500 Euro (brutto) erfolgt nach bestandener Probezeit (6 Monate). Die dritte Rate in Höhe von 500 Euro (brutto) wird nach weiteren 6 Arbeitsmonaten des neuen Mitarbeiters an Sie gezahlt, wenn sich sowohl der werbende als auch der geworbene Mitarbeiter in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden. Die Auszahlung der Prämie erfolgt mit der Gehaltsabrechnung.

Ist die Prämie steuerfrei?

Nein, die Prämie ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig. *Können auch Mitarbeiter in Teilzeit geworben werden?*

Ja, bei Teilzeitverträgen muss jedoch zumindest ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis geschlossen werden.

Können auch Mitarbeiter für befristete Verträge geworben werden?

Ja, die Prämie wird anteilig ausgezahlt, wenn das Arbeitsverhältnis des neuen Mitarbeiters weniger als 12 Monate beträgt.

Was passiert, wenn der neue Mitarbeiter das Unternehmen vor Beendigung des ersten Jahres nach Einstellung verlässt?

Die Prämienauszahlung endet mit dem Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die bis dahin gezahlte/n Rate/n muss/müssen nicht zurückgezahlt werden.

Was passiert, wenn man selbst das Unternehmen innerhalb des Zeitraums der Prämienzahlung verlässt?

Der Erhalt der Prämie setzt ein bestehendes Arbeitsverhältnis voraus. Die Prämienauszahlung endet mit dem Datum der Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die bis dahin gezahlte/n Rate/n muss/müssen nicht zurückgezahlt werden.

Was passiert nach Eingang der Bewerbung?

Die Bewerbung des Geworbenen durchläuft den bekannten Auswahlprozess. Die Personalabteilung wird sich bei Ihnen nach Arbeitsbeginn des neuen Mitarbeiters melden. Wir bitten Sie bis dahin um etwas Geduld.

Widerrufsvorbehalt

Die Aktion kann jederzeit widerrufen werden.

An wen kann man sich bei weiteren Fragen wenden?

Für weitere Fragen steht Ihnen Nico Horn per E-Mail unter nico.horn@sana.de zur Verfügung oder kontaktieren Sie die Mitarbeiter der Personalabteilung unter Telefon 03433 21-1038. Gerne sind wir für Sie da!

