

# Übernahmekriterien

- Grundvoraussetzung ist das Bestehen des Examens.
- Alle geeigneten Kandidaten werden in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis an den Sana Kliniken Lübeck übernommen.

## Wie bewerben Sie sich?

- Bitte senden Sie ein kurzes **Bewerbungsschreiben** und einen **Kurzlebenslauf** an

**komm-ins-team@sana.de** oder  
direkt an **Thomas Müller, Pflegedirektor, unter Thomas.Mueller4@Sana.de**

- Achten Sie bitte auf die Angabe aktueller Kontaktdaten für eine schnelle Rückmeldung!
- Bitte benennen Sie **drei Wunschstationen und/oder -Bereiche** für einen späteren Einsatz.

## Bewerbungsablauf und Zeitschiene

- Sie erhalten zeitnah eine Einladung zum Gespräch per Mail. Bitte prüfen Sie Ihr E-Mail-Postfach deshalb regelmäßig.
- Bestätigen Sie den vorgeschlagenen Termin oder verlegen diesen bitte.
- Das Gespräch wird von einem Mitglied des Betriebsrates begleitet.

## Und das Beste:

- Sie erhalten als Auszeichnung für Ihr bestandenes Examen von uns **400 Euro!**
- Für den Start Ihrer beruflichen Karriere in unseren bettenführenden Bereichen erhalten Sie zusätzlich eine Starterprämie in Höhe von **2.500 Euro!**

**Sana Kliniken Lübeck**

Kronsforder Allee 71-73  
23560 Lübeck  
Tel. 0451 585-01  
Fax 0451 585-1234  
info-luebeck@sana.de  
www.sana.de/luebeck

**Sana Kliniken  
Lübeck**



**EXAMEN  
GESCHAFFT?  
Sana gibt einen aus:  
2.500 EURO  
für Ihren Karrierestart  
auf unseren  
Pflegestationen!**



# Unser Pflegeverständnis

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen der Patient und seine individuelle Versorgung. Unser Pflegeverständnis ist geprägt durch sorgende Zuwendung, Einfühlsamkeit und Anteilnahme. In enger interdisziplinärer Zusammenarbeit mit den anderen Berufsgruppen fördern wir das Gesundheitsbewusstsein und betreuen unsere Patienten nach den Grundsätzen der aktivierenden und therapeutischen Pflege mit dem Ziel, Selbstständigkeit zu erhalten oder sobald wie möglich wieder zu erlangen. Dazu arbeiten wir in einem patientenorientierten Bereichspflegesystem und orientieren uns am Pflegeprozess.

# Die Krankenpflege - Beruf mit Abwechslung

Kaum ein Beruf ist so abwechslungsreich wie der der Pflegefachperson. Jeder Einsatzort ist anders, kein pflegebedürftiger Mensch ist wie der nächste. Jeder Tag bringt individuelle Herausforderungen mit sich, für die nicht nur Herz, sondern vor allem auch Fachwissen benötigt wird. Auch eine gute Portion Humor ist hilfreich. Immer wichtiger wird die Beratung, Anleitung und Unterstützung kranker Menschen und Ihrer Angehörigen sowie die Themen Gesundheitsförderung, palliative Pflege und Rehabilitation.

# Karrierechancen bei uns

Unsere Karrieremodelle sind so flexibel wie die Wünsche und Anforderungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Individuelle Personalentwicklung sowie umfangreiche Fortbildungsmaßnahmen stellen sicher, dass Sie den Herausforderungen Ihres Berufes gewachsen sind und bleiben sowie Ihre beruflichen Interessen und Karriereplanungen verfolgen können. Die nachstehende Grafik gibt Ihnen einen Überblick über die Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung.



# Ihre Verdienstmöglichkeiten

## Geltender Tarifvertrag - TVöD-K (VKA)

### Entgeltgruppe P 7

- Eingruppierungen auf allgemeinen Pflegestationen
- Startgehalt nach der Ausbildung: 2.880,56 € , zzgl. Jahressonderzahlung in Höhe von 79,74 % sowie Betriebliche Altersversorgung

### Entgeltgruppe P 8

- Eingruppierungen in den Bereichen OP, Intensiv, Anästhesie, Onkologie, ZNA, Endoskopie
- Startgehalt nach der Ausbildung: 3053,484 € , zzgl. Jahressonderzahlung in Höhe von 79,74 % sowie Betriebliche Altersversorgung

### Zulagen

- mtl. Pflegezulage ab 01.03.2022 120 € (aktuell 70 €)
- mtl. Schichtzulage 40 € oder
- mtl. Wechselschichtzulage 155 €

### Zuschläge

- für Nachtarbeit 20%
- für Sonntagsarbeit 25%
- bei Feiertagsarbeit (mit FZA) 35%
- .....

### Urlaub

- Erholungsurlaub: 30 Arbeitstage bei einer 5-Tage-Woche
- Zusatzurlaub bei Wechselschicht oder Nachtarbeit bis zu 9 Arbeitstage (ab 2022 10 Arbeitstage)

### Was sonst noch?

- verlässliche Quartalsdienstplanung
- Einarbeitungs- und Feedbackkonzept
- Sana Benefits: Günstig shoppen bei vielen Anbietern
- Sanafit: Sport- und Präventionsangebote
- Bonusregelungen für Ihren flexiblen Einsatz

- 2.500 Euro Starterprämie für alle in 2022 examinierten Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) auf allen bettenführenden Stationen  
(Anmerkung: ggfs. anteilig bei reduzierter Arbeitszeit, Auszahlung der Prämie erfolgt zur Hälfte nach Dienstantritt, die zweite Hälfte nach erfolgreich bestandener Probezeit)