



Ihr Werkzeug für Ihren Erfolg
**Der Vertrag über
Management Services
der Sana Kliniken AG**

Sana Kliniken AG
Oskar-Messter-Straße 24
85737 Ismaning
www.sana.de

Stärkung kommunaler Strukturen durch Verbund

Die wirtschaftliche Situation der Krankenhäuser hat sich in den letzten Jahren deutlich verschlechtert. Steigende Defizite belasten die schrumpfenden kommunalen Haushalte zunehmend. Die immer komplexer werdenden Anforderungen an die Führung von Krankenhäusern lassen Träger über Alternativen nachdenken. Mittels Management Services bietet Sana die Möglichkeit kommunale Strukturen durch einen Verbund zu stärken. Träger und Geschäftsführung erhalten Zugang zum Expertenwissen einer der größten deutschen Krankenhausgruppen ohne die Eigenständigkeit aufzugeben. Der Träger nutzt die Größenvorteile des Verbunds und bleibt gleichzeitig kommunal und unabhängig.

Professionelles Managementwissen und die Größenvorteile eines Verbunds ohne Eigenständigkeit aufzugeben.

Weiterentwicklung des Managementvertrags – die Management Services

Sana verfügt aus der Führung von 54 eigenen und 15 fremdmanageden Krankenhäusern über eine 44-jährige Expertise im Krankenhauswesen. Dieses Wissen wird üblicherweise über einen Managementvertrag zur Verfügung gestellt, der einen Geschäftsführungswechsel voraussetzt. Mittels eines Vertrags über Management Services steht dieses Wissen nun auch einer amtierenden Geschäftsführung zur Verfügung. Die Vernetzung in den Konzern sichert der Geschäftsführung ein stets aktuelles Managementwissen und den Zugriff auf alle Experten.

In Zusammenarbeit mit der vorhandenen Geschäftsführung entwickeln Expertenteams das Managementhaus zu einem wirtschaftlichen und leistungsfähigen Gesundheitsdienstleister.

Von Praktikern für Praktiker

In den ersten vier Monaten erstellt Sana ein Entwicklungskonzept, das angefangen von einer umfangreichen Marktanalyse und einer innovativen Medizinstrategie alle Bereiche des Krankenhauses durchleuchtet und auf Wirtschaftlichkeitsreserven prüft. Die Ergebnisse werden in einem Maßnahmenplan niedergelegt, mit dem Träger diskutiert und mit Beschluss durch das Trägergremium in Kraft gesetzt. Nicht theoretisches Wissen, sondern jahrelange praktische Erfahrung der Spezialisten werden dem Träger zur Verfügung gestellt. Praktiker arbeiten für Praktiker.

Ein zukunftsweisendes Entwicklungskonzept schafft Transparenz für Träger und Mitarbeiter und ist Basis der Zusammenarbeit.

Der Alleskönner für Ihr Krankenhaus

Klar definierte Leistungsmodule
Ausgewogenes **Mitarbeitereinbindung** Zielsystem **und -entwicklung**

Stärkung der Erhaltung der Eigentümerstruktur **kommunalen** und vollen Eigenständigkeit **Struktur**

BENEFITS

Umsetzungsbegleitung des **Integration und Vorteile** vorhandenen Managements **einer Verbundsstruktur**

Zugang zum Sana-Expertennetzwerk
Implementierung von Standards und Managementtools

Vorgehensweise

Festlegung der Leistungsinhalte



Vertragsabschluss über Management Services



Implementierung von Standards



Erstellung eines Entwicklungskonzepts



Umsetzungsbegleitung



Das komplexe System Krankenhaus

Das Management kann auf die Expertise aller zentralen Spezialisten zurückgreifen. Dieses stets aktuelle Expertenwissen steht nicht nur der Geschäftsführung, sondern allen Mitarbeitern zur Verfügung. So wird die gesamte Komplexität einer modernen und innovativen Krankenhausführung abgedeckt. Mitarbeiter werden in ihren Bereichen weiterentwickelt. Sämtliche Standards der Sana eigenen Kliniken werden in den Managementhäusern implementiert, Abläufe professionalisiert. Dabei dienen Sana Kliniken auch als Referenz für die Managementhäuser, innovative Lösungen werden erlebbar.

Das gesamte Expertenwissen der Spezialisten wird eingebracht und steht allen Mitarbeitern zur Verfügung. Klar definierte Leistungsmodulare schaffen Transparenz über den Leistungsumfang.

Für Ihre Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung!

Dr. Andreas Hartung
Generalbevollmächtigter
Managementverträge

T: (+49) 89 678 204 260
M: andreas.hartung@sana.de

