



Ihr Werkzeug für Ihren Erfolg
**Der Managementvertrag
der Sana Kliniken AG**

Sana Kliniken AG
Oskar-Messter-Straße 24
85737 Ismaning
www.sana.de

Stärkung kommunaler Strukturen durch Verbund

Die wirtschaftliche Situation der Krankenhäuser hat sich in den letzten Jahren deutlich verschlechtert. Steigende Defizite belasten die schrumpfenden kommunalen Haushalte zunehmend. Die immer komplexer werdenden Anforderungen an die Führung von Krankenhäusern lassen Träger über Alternativen nachdenken. Mittels des Managementvertrags bietet Sana die Möglichkeit, kommunale Strukturen durch einen Verbund zu stärken. Der Träger erhält eine erfahrene Geschäftsführung und den Zugang zum Expertenwissen einer der größten deutschen Krankenhausgruppen ohne seine Eigenständigkeit aufzugeben. Der Träger nutzt die Größenvorteile des Verbunds und stärkt die Leistungsfähigkeit seines Krankenhauses.

Klar definierte Leistungs-
module schaffen Transpa-
renz in der Angebots- und
Umsetzungsphase.

Umfangreiche Managementenerfahrung

Sana verfügt aus der Führung von 54 eigenen und 15 fremd gemanagten Krankenhäuser über eine 44 jährige Expertise im Krankenhauswesen. Über den Managementvertrag stellt Sana ein erfahrenes Managementteam. Der gestellte Geschäftsführer wird im Handelsregister eingetragen und unterliegt den geltenden Satzungen und Geschäftsordnungen des Managementhauses. Die Vernetzung in den Konzern sichert ein stets aktuelles Managementwissen und den Zugriff auf alle Experten. Zudem kann im unwahrscheinlichen Fall eines Ausfalls/Ausscheidens sofort Ersatz gestellt werden.

Erfahrene
Geschäftsführer und
Expertenteams entwickeln
das Managementhaus zu
einem wirtschaftlichen und
leistungsfähigen Gesund-
heitsdienstleister.

Von Praktikern für Praktiker

In den ersten vier Monaten erstellt Sana ein Entwicklungskonzept, das angefangen von einer umfangreichen Marktanalyse und einer innovativen Medizinstrategie alle Bereiche des Krankenhauses durchleuchtet und auf Wirtschaftlichkeitsreserven prüft. Die Ergebnisse werden in einem Maßnahmenplan niedergelegt, mit dem Träger diskutiert und mit Beschluss durch das Trägergremium in Kraft gesetzt. Nicht theoretisches Wissen, sondern jahrelange praktische Erfahrung der Spezialisten werden dem Träger zur Verfügung gestellt. Praktiker arbeiten für Praktiker.

Ein zukunftsweisendes
Entwicklungskonzept
schafft Transparenz für
Träger und Mitarbeiter und
ist Basis der Zusammen-
arbeit.

Der Alleskönner für Ihr Krankenhaus

Klar definierte
Leistungsmodule

Ausgewogenes Mitarbeiter
einbindung
Zielsystem und -entwicklung

Stärkung der Erhaltung der Eigentümerstruktur
kommunalen und vollen Eigenständigkeit
Struktur

BENEFITS

Stellung eines professionellen Fremdmanagements
Integration und Vorteile
einer Verbundstruktur
Zugang zum Sana-Expertennetzwerk
Implementierung von Standards
und Managementtools

Vorgehensweise

Abschluss des
Managementvertrags



Stellung eines
Managementteams



Implementierung von
Standards



Erstellung eines
Entwicklungskonzepts



Beschlossener
Maßnahmenplan



Das komplexe System Krankenhaus

Das Management kann auf die Expertise aller zentralen Spezialisten zurückgreifen. Dieses stets aktuelle Expertenwissen steht nicht nur der Geschäftsführung, sondern allen Mitarbeitern zur Verfügung. So wird die gesamte Komplexität einer modernen und innovativen Krankenhausführung abgedeckt. Mitarbeiter werden in ihren Bereichen weiterentwickelt. Sämtliche Standards der Sana eigenen Kliniken werden in den Managementhäusern implementiert, Abläufe professionalisiert. Dabei dienen Sana Kliniken auch als Referenz für die Managementhäuser, innovative Lösungen werden erlebbar.

Das gesamte Expertenwissen der Spezialisten wird eingebracht und steht allen Mitarbeitern zur Verfügung. Klar definierte Leistungsmodulare schaffen Transparenz über den Leistungsumfang.

Für Ihre Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung!

Dr. Andreas Hartung
Generalbevollmächtigter
Managementverträge

T: (+49) 89 678 204 260
M: andreas.hartung@sana.de

