

BEM

(Betriebliches Eingliederungsmanagement)

„Unser gemeinsames Bestreben zu gesunder Arbeit
und Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit!“

Bei einer Langzeiterkrankung, die in den letzten 12 Monaten (die 12 Monate werden dafür jeweils rückwirkend vor der Einladung gerechnet) über 6 Wochen besteht oder mehrere Kurzerkrankungen die 6 Wochen überschreiten, laden wir die Betroffenen quartalsweise zu einem Treffen mit dem BEM-Team ein.

Mit Ihrer/Eurer Zustimmung (die Teilnahme ist freiwillig) und Beteiligung sollen die Möglichkeiten erörtert werden, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden, mit welchen Leistungen oder Hilfen einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann.

Ein Besuch bei unserem Betriebsarzt (Hr. Oenning, 13-3081) kann Sie/Euch bei der Wiederherstellung bzw. Erhaltung Ihrer/Eurer Arbeitsfähigkeit unterstützen.

Sehen Sie/seht das BEM bitte als Chance –nicht als Bedrohung Ihres Arbeitsplatzes– Hilfe zu erhalten und nehmen mit einem Mitglied des BEM-Teams, den Sie sich als Erstansprechpartner aussuchen können, nach Erhalt bei Rückfragen gerne Kontakt auf:

Mitglieder des BEM-Teams, aus dem Sie sich Ihren Erstansprechpartner aussuchen können:

Für den Betriebsrat:

- | | |
|----------------------------|---------|
| 1. Frau Susanne Hochburger | 13-3145 |
| 2. Frau Gudrun Hedler | 13-3091 |

Vertretung:

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| Frau Eva Nimz | 13-3093 |
| Herr Daniel Iglesia Hermans | 13-3092 |
| Frau Dr. med. Cornelia Bohnenkämper | 13-5776 |

Für den Arbeitgeber:

- | | |
|---------------------|---------|
| 1. Herr Ingo Gähl | 13-3176 |
| 2. Frau Julia Voigt | 13-3171 |

Für Schwerbehinderte bzw. von Schwerbehinderung Bedrohte:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| Frau Eva Nimz | 13-3093/3094 |
| Stellvertreterin: | |
| Frau Gerlinde Holzwarth | 13-3265 |

Betriebsarzt als sachkundiger Berater:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| Herr Michael Oenning | 13-3081 (Büro Frau Wiesner) |
|----------------------|-----------------------------|